

Thema: NewView

Autor: k.A.

LEHRGANG

Train the GameChanger

Eva-Maria Kraus bietet einen völlig neuartigen Lehrgang für Führungskräfte und Experten an. TRAiNiNG im Interview mit der Trainerin.

Train the GameChanger heißt ein neuer Lehrgang. Worum geht es dabei genau?

Dieser neuartige Lehrgang bildet Führungskräfte und Experten gemeinsam aus. Wir haben uns zum Ziel gesetzt, einen Lehrgang zu schaffen, der Silodenken aufbricht, wirkliche Kollaboration zum Leben erweckt und Menschen zusammenführt, damit diese zusammen führen können: »Lead together« wird lebendig. Die Führungskräfte und Experten setzen miteinander in einem Tandem, ein vor dem Lehrgang mit dem Unternehmen abgestimmtes, reales Innovationsprojekt um: die strategische Ausrichtung wird auch zur Ausrollung im Unternehmen als Schulung, Training oder Workshop erarbeitet. Die Teilnehmer können sich zur ISO-zertifizierten operativen Führungskraft sowie zum ISO-zertifizierten Fachtrainer ausbilden lassen.

Was ist einzigartig daran?

Einzigartig ist, dass wir Zielgruppen vermischen, um miteinander und voneinander zu lernen. Bisher werden Führungskräfte getrennt von Experten und auch oft in die jeweilige Hierarchieebene getrennt voneinander aus- oder weitergebildet. Hier brechen wir die Silos endlich auf, um Erfolg, Innovation und auch die zukünftig benötigte Kollaboration zu ermöglichen. Die Zusammenarbeit wird nachhaltig verändert, da das Unternehmen, durch die aktive Begleitung der Teilnehmer in Form von Lernbegleitern, eingebunden ist. Weiters gründet jeder Teilnehmer einen »Working-out-loud-Circle«, womit weitere 4 externe Personen miteinander vernetzt werden. Den Abschluss des Lehrgangs bildet eine offene Veranstaltung, in der die Innovationsprojekte präsentiert werden und auch so wieder voneinander und miteinander Lernen ermöglicht wird. Eine weitere Innovation ist, dass der Lehrgang die 12 Stellhebel der Transferwirksamkeit® nach Ina Weinbauer-Heidel behandelt und während und nach dem Lehrgang voll berücksichtigt und dadurch die Transferwirkung enorm erhöht wird.

Wer ist Zielgruppe für den Lehrgang?

Jedes Unternehmen kann Führungskräfte und Experten nominieren. Jedoch muss immer im Tandem gearbeitet werden. Ob dies ein Mitarbeiter aus HR und eine Führungskraft ist, die gemeinsam eine Strategie ausarbeiten oder ob ein Vertriebsexperte und eine Vertriebsführungskraft gemeinsam die Kundenzentrierung vorantreiben, bleibt dem jeweiligen Unternehmen überlassen.

Wie ist er aufgebaut?

Der vorliegende Lehrgang orientiert sich an den ISO-Richtlinien. Die Teilnehmer haben einen Kick-off-Tag und zwei Selbstreflexionstage gemeinsam. Danach erfolgen 3 Tage getrennt voneinander. Hier werden die Experten zu Wissensvermittlern weitergebildet. Seminarmethoden und Trainingsdesign stehen im Mittelpunkt, während die Führungskräfte mit einem Führungsplanspiel über Kundenorientierung und agile Arbeitsweisen ihr Wissen vertiefen. Danach folgen 17 gemeinsame Ausbildungstage, in denen jeweils die Brille des Experten (Wissensvermittlers) und auch der Führungskräfte aufgesetzt wird.

Was kostet die Teilnahme?

Die Teilnahme kostet pro Teilnehmer 6.100,- € zzgl. 400,- € (exkl. USt) für die ISO-Zertifizierung. Die Ausbildung umfasst 23 Ausbildungstage. Jedoch ist es auch möglich, individuelle Programme und Lehrgänge zu konzipieren. Dies kann auch ohne ISO-Zertifizierung mit einer auf den Kunden zugeschnittenen Umsetzung erfolgen. □



Eva-Maria Kraus ist Inhaberin von und Trainerin bei NEWVIEW.
www.newview.at

Info

Train the GameChanger

Lead together – Kollaboration für Ihr Unternehmen

11 Module – 23 Ausbildungstage

6.100,- € + 400,- € für die Zertifizierung (exkl. USt.)

www.newview.at/lehrgaenge/newview-game-changer-lehrgang